

C.P.I.A. – Provincia di IMPERIA

c/o I.C. "Boine" –Viale Rimembranze, 31 – 18100 IMPERIA

Tel. 0183969909 – 3317778415

C.F. 90088810081

Plesso Imperia 3317780204 (c/o I.C. Boine Viale Rimembranze, 31) Plesso

Sanremo 3317808776 (c/o I.C. Sanremo Levante Corso F. Cavallotti, 88)

Plesso Ventimiglia 3317808884 (c/o I.C. Biancheri Via Roma, 61) Con

annesse Sezione Carceraria presso la Casa Circondariale di Imperia

Sezione Carceraria presso la Casa Circondariale di Sanremo

e-mail: immm04500q@istruzione.it immm04500q@pec.istruzione.it

Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d' Istituto 2021/2022

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 165 del 30/03/2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del decreto legislativo 150 del 27/10/2009, prevede che il contratto integrativo d'istituto, trasmesso all'Aran e al Cnel, sia corredato dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art.40-bis del decreto legislativo 165 del 30/03/2001, sostituito dall'art 55 comma 1 del decreto legislativo 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il presente documento è finalizzato a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto.

Essi sono ripartiti in due moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: "Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".

Tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il PTOF Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituzione scolastica, approvato dal Collegio dei Docenti in data 14/12/2018 con delibera n. 13 e approvato dal Commissario Straordinario in data 20/12/2018 con delibera n. 17;

VISTA l'ipotesi di contratto d'istituto per l'anno scolastico 2021/2022, sottoscritta in data 4 luglio 2022 dal DS e dalle RSU d'Istituto;

CONSIDERATO il budget per il MOF per l'a.s.2021/2022, gestito tramite cedolino unico in attuazione della nota ministeriale del 28/09/2017 prot. n. 19107;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

VISTO il Decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009;

DICHIARA

che il Contratto di Istituto è stato impostato come segue:

1. Trattazione delle materie nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
2. Contratto integrativo d'istituto relativo all'a.s. 2021-22 e conseguente attribuzione delle risorse.
3. Contratto integrativo d'istituto impostato sulle necessità ed esigenze della realtà scolastica, costituita da tre plessi (Imperia, Sanremo e Ventimiglia) eterogenei sia per l'utenza, sia per le richieste provenienti dal territorio e strutturato in modo tale da far fronte:
 - all'organizzazione delle classi/sezioni e degli orari per l'istruzione degli adulti in ordine alla dotazione organica del Personale Docente;
 - al numero dei collaboratori scolastici e degli Assistenti Amministrativi;
 - al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il personale;
 - alle esigenze derivanti dalla presenza e mobilità di utenti stranieri e di adulti con difficoltà specifiche di apprendimento della lingua, oltre che logistiche e lavorative.

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti e al potere datoriale, si è ottemperato alla definizione del Contratto integrativo d'istituto non come ad un mero adempimento burocratico amministrativo, ma, piuttosto, come ad uno "strumento" correlato ai documenti di programmazione dell'istituto.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'istituto:

- Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- Contrattazione Integrativa

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2021-22 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. sono mirati a:

- Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, gli studenti, il personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- Promuovere ed attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti;
- Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

L'assegnazione degli incarichi, effettuata sulla base di criteri concordati, tiene conto dei principi ispiratori della Contrattazione integrativa d'istituto ed è finalizzata alla realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace, in grado di favorire il successo formativo di ciascun utente, a garanzia dell'interesse della collettività.

Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica e valutazione finale dei risultati conseguiti.

Il budget relativo al FIS ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla Contrattazione integrativa d'istituto, alla quale si rinvia.

Le modalità di copertura dei relativi oneri sono riferite agli strumenti annuali di gestione, come da Relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, si precisa che non appena la scuola sarà in possesso dell'approvazione da parte dei Revisori dei Conti, procederà alla stipula definitiva del contratto e alla successiva pubblicazione e diffusione come previsto dalla normativa vigente allegando:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore S.G.A.,
- la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/contabile per la realizzazione del PTOF.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che sono state informate le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL per una presa visione di quanto stabilito.

Imperia, 12 luglio 2022

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Rosaria SCOTTI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge:

DATA DI SOTTOSCRIZIONE	04/07/2022
Periodo temporale di vigenza	Dal 01.09.2021 al 31.08.2022
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Rosaria SCOTTI Parte sindacale: componenti della RSU: FLC CGIL - BAVASSANO Matteo CISL - LODI Antonio SNALS – NATTA Federica (assente giustificata)
Soggetti destinatari	Personale docente n. 25, A T A n . 9 (compreso DSGA)
Materie trattate dal contratto integrativo	Parte Prima: disposizioni generali comuni Parte Seconda: relazioni sindacali Parte Terza: collaborazioni plurime del personale docente e ATA Parte Quarta: personale docente Parte Quinta: personale ATA Parte Sesta: disposizioni particolare per il personale docente e ATA Parte Settima: Trattamento Economico Accessorio Parte Ottava: attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto all'iter interno Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici	intervento dell'Organo di controllo (allegazione della certificazione)
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ipotesi di contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Centri territorialmente competenti (nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli) È stato adottato il piano della performance art.10 del d.lgs 150/2009 È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità art. 11 comma 2 del d.lgs 150/2009. In fase di rielaborazione. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 art.11 del d.lgs 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica La relazione della performance è stata valutata dall'OIV art.14 comma 6 d.lgs 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni	

MODULO 2

illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla comunicazione MIUR nota prot.n.19270 del giorno 28 settembre 2018.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di Intesa del 1/08/2018;

- CCNL Scuola del 8.02.2018
- Sequenza contrattuale prevista dall'art.85, comma 3 e dell'art.90, commi 1,2,3,5 del CCNL del 29.11.2007 e successive modifiche;
- Sequenza contrattuale art. 62 del CCNL del 29.11.2007 e del 25.07.2008 e successive modifiche;
- Legge 24.12.2008, art. 1 comma 51 (legge di stabilità 2013) e successive modifiche.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale di istituto:

<p>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</p>	<p>La ripartizione del Fondo dell'istituzione Scolastica è stata impernata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi proposti e deliberati dal Commissario Straordinario tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del POF. Nello specifico, la ripartizione del FIS è stata orientata nel riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali e il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'istituzione scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none">- il diritto all'apprendimento degli studenti- l'autonomia didattica /organizzativa di ricerca sperimentazione- gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa- le competenze professionali presenti- l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'istituto- i carichi di lavoro- l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati
<p>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo</p>	<p>Analisi delle finalizzazioni PERSONALE DOCENTE</p> <p>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del P.T.O.F.(art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, comma 2 lettera f) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio (art. 9CCNL del 29/11/2007)</p> <p>Funzioni strumentali al P.T.O.F.(art.33 CCNL 29/11/2007) Compensi per Sostegno agli studenti-accoglienza e orientamento, Sostegno al lavoro dei Docenti Primo Livello Primo e Secondo Periodo Didattico, Gestione e pubblicazione materiali su Sito WEB.</p>

	<p>PERSONALE ATA</p> <p>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del P.T.O.F.(art.88 comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007</p> <p>Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA art.88, comma 2, lettera i) e j) CCNL 29/11/2007</p> <p>Incarichi specifici art. 47 CCNL 29/11/2007, comma I. lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008</p>
--	---

Effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti
------------------------------	--

Altre informazioni eventualmente ritenute utili	Nessuna informazione
---	----------------------

- c) Meritocrazia e primarietà
 - Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
- d) Progressione economica
 - Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
- e) Risultati attesi
 - Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il P.T.O.F.2018/19 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non certo alla distribuzione indifferenziata.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e dal contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnico finanziaria, redatta dal DSGA, e dal Contratto integrativo d'istituto 2021/21

Imperia, 12 luglio/2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Rosaria SCOTTI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa